

DIGITALISER SES FORMATIONS

CONTACT ET INFORMATIONS

contact@parcours-management.fr

06 11 95 04 33

Adaptez votre posture, vos contenus et vos méthodes de formation au distanciel

POUR QUI ? Formateurs et responsables pédagogiques occasionnels ou confirmés

NIVEAU : débutant.e

PRE REQUIS : aucun

SITUATION DE HANDICAP : contactez notre référent handicap pour toute étude d'adaptation PSH : Arnaud Delanoy – arnaud@parcours-management.fr

OBJECTIFS : Grâce à la formation «Digitaliser ses formations», vous développerez vos compétences pour :



- Adapter votre posture de formateur et votre environnement de travail à la formation à distance
- Concevoir un scénario pédagogique et des supports adaptés au format de classe virtuelle
- Connaître et pratiquer les techniques et outils d'animation et d'évaluation de classe virtuelle
- Créer de l'interaction, de la gamification et de l'engagement à distance avec et entre vos apprenants

MODALITES

un programme pragmatique et immersif

- sondage préalable de positionnement
- formation-action intégrant des exercices concrets et une palette d'outils distanciels
- une mise en mouvement par un plan d'actions personnel

■ Formule présentielle :

2 journées (14h) - 2 890 € HT par groupe (intra)
(Lille - autre ville sur demande)

■ Formule distancielle :

4 classes virtuelles de 2h30 + 4h en asynchrone
soit l'équivalent de 2 journées (14h)
2 890 € HT par groupe (intra)

VOTRE FORMATEUR



Arnaud DELANOY, co-fondateur de Parcours Management, fondateur de SIGNETSENS, est consultant-formateur spécialisé en communication, management, dynamique de groupe et conduite du changement. Certifié en "Pratique d'animation de groupes de Codéveloppement professionnel et managérial", praticien certifié DISC et Forces Motrices, il est expert en conception et animation d'ateliers de co-construction et d'intelligence collective. Son crédo : faciliter l'écoute active, l'implication et l'expression des acteurs internes et externes au service des réflexions stratégiques et de leur mise en œuvre opérationnelle. Il fait également partie de la communauté des consultants certifiés par Klaxoon.



PROGRAMME

1ère partie : SCÉNARISER SA CLASSE VIRTUELLE ET ADAPTER SES SUPPORTS

- Les enjeux et 3 dimensions du formateur à distance
- Préparer et paramétrer sa classe virtuelle
- Concevoir le scénario pédagogique de sa classe virtuelle
- Connaître et pratiquer les 4 piliers de l'animation d'une classe virtuelle

Exercice : élaborer un scénario pédagogique de classe virtuelle

2ème partie : ENRICHIR ET DYNAMISER SA CLASSE VIRTUELLE

Intégrer les 3 temps d'une classe virtuelle dans votre animation

- AVANT : Positionnement et sondage des apprenants
- PENDANT :
 - > Pratiquer les techniques de démarrage avec les ice-breakers
 - > Intégrer les outils de sondage et quiz dans son scénario (Klaxoon, Kahoot, Wooclap)
 - > Enrichir ses présentations avec des supports dynamiques et des vidéos
- APRES : clôturer sa classe virtuelle, prolonger l'apprentissage avec l'asynchrone

Exercice : programmer une classe virtuelle avec Ice breaker et sondage sur Zoom ou Teams

Module C : INTERAGIR ET ENGAGER AVEC LES SOLUTIONS INTEGREES

Grâce aux fonctionnalités intégrées dans les solutions de classe virtuelle (exemple de Zoom ou teams)

- Paramétrer et exploiter les outils collaboratifs (tableau blanc virtuel...)
- Créer et animer des sous-groupes de travail efficaces

Exercice : concevoir et programmer une activité en sous-groupes sur Zoom ou Teams

Module D : INTERAGIR ET ENGAGER AVEC LES SOLUTIONS EXTERNES

Grâce aux solutions externes à la classe virtuelle :

- Brainstormer et mobiliser l'intelligence collective
- Choisir et expérimenter les outils interactifs adaptés aux besoins du formateur
- Evaluer la satisfaction et les acquis des apprenants

Exercice : rédiger son plan d'action individuel de formateur à distance

EVALUATION DES ACQUIS

La procédure d'évaluation des acquis de compétences se concrétisera par un quizz de questions ouvertes et à choix multiple à compléter par chaque participant à l'issue de la formation. Les participants répondront également à un questionnaire de satisfaction relatif à cette formation.

Moyens pédagogiques

Méthodes

- sondage préalable sur les attentes et besoins du groupe
- exposés et concepts théoriques
- mise en pratique : icebreakers, travaux pratiques et ateliers collaboratifs
- débriefings par échange collectif

Outils et supports

- matrice du formateur à distance 3D
- outils interactifs : quiz, sondage, et brainstorming sur Zoom, Klaxoon et Wooclap
- mallette des outils du formateur à distance
- plan d'action individuel