DECOUVERTE ET PRATIQUE DU CODEVELOPPEMENT

CONTACT ET INFORMATIONS

contact@parcours-management.fr

06 11 95 04 33

Améliorez vos pratiques professionnelles et managériales grâce au partage et à l'entraide entre pairs

POUR QUI ? Dirigeant.e.s, managers, responsables de service, chef.fes de projet, formateurs, coachs

NIVEAU : débutant.e

PRE REQUIS : aucun

SITUATION DE HANDICAP : contactez notre référent handicap pour toute étude d'adaptation PSH : Arnaud Delanoy – arnaud@parcours-management.fr

OBJECTIFS : Grâce à la formation « Découverte et pratique du co-developpement », vous développerez vos compétences pour :

- Améliorer vos pratiques professionnelles et managériales par l'entraide et le partage dans un collectif de pair
- Connaître et pratiquer la méthode en 7 étapes et les 3 rôles du codéveloppement pour résoudre des situations difficiles
- Développer les 7 compétences d'animation et de facilitation d'un groupe de codéveloppement
- Lancer, animer et faire vivre une communauté d'apprentissage dans votre organisation

MODALITES

- un programme pragmatique et immersif
- formation-action intégrant 3 séances de codev
- des cas d'usage concrets issus du groupe
- une mise en mouvement par un plan d'actions personnel

- **durée** : 2 journées (14h)
- formation **présentielle à Lille ou Paris**
(autre ville sur demande)
(hybridation présentiel / distanciel sur demande)
- **tarifs :** 2 890 € HT par groupe (intra)
850 € HT/personne (inter)

VOTRE FORMATEUR

Arnaud DELANOY, co-fondateur de Parcours Management, fondateur de SIGNETSENS, est consultant-formateur spécialisé en communication, management, dynamique de groupe et conduite du changement. Certifié en "Pratique d' animation de groupes de Codéveloppement professionnel et managérial", praticien certifié DISC et Forces Motrices, il est expert en conception et animation d'ateliers de co-construction et d'intelligence collective. Son crédo : faciliter l'écoute active, l'implication et l'expression des acteurs internes et externes au service des réflexions stratégiques et de leur mise en œuvre opérationnelle. Il fait également partie de la communauté des consultants certifiés par Klaxoon.

« DECOUVERTE ET PRATIQUE DU CODEVELOPPEMENT »

CONTACT ET INFORMATIONS

contact@parcours-management.fr

06 11 95 04 33

PROGRAMME

JOUR 1

- Accueil, tour de table et objectifs du jour
- **Etape 1 - Découvrir de l'intérieur**
  - Séance 1 d'immersion : pratiquer les rôles de «consultant» et de «client» dans la méthode du co-développement et capter la posture et l'impact d'un facilitateur expérimenté
  - Débrief et exposé des objectifs, de la philosophie et des règles du jeu de la méthode du co-développement par Champagne et Payette© : confidentialité, confiance et parler vrai
- **Etape 2 - Cadre et méthode**
  - Les 3P : quels sujets et situations aborder / éviter en co-développement ?
  - Les 7 étapes et 3 rôles du co-développement
- **Etape 3 - Focus : rôle, posture et compétences de l'animateur**
  - Séance 2 d'approfondissement et de débriefing : observer et identifier les missions de l'animateur : arrêts sur image, tenue du cadre et explicitation des apprentissages
    - › Se repérer et évoluer dans le référentiel des 7 compétences pour animer en sécurité et en valeur ajoutée
    - › Apprendre à poser un regard systémique et non personnel sur une situation

JOUR 2

- Retour sur la moisson du jour 1 et objectifs du jour 2
- **Etape 4 - S'entraîner à l'animation de co-développement**
  - Séance 3 d'entraînement : deux séances parallèles en sous groupes supervisés par le formateur. Chaque participant anime une 1/2 séance, les autres développent leurs capacités à contribuer en tant consultants
  - Feed back des groupes et du formateur sur la posture, les points forts et les points de progrès des participants, à travers une grille d'observation de l'animation.
- **Etape 5 - Clarification**

- Partage et échanges sur les points clés pour animer en sécurité et en valeur ajoutée :
  - › tenue du cadre, protection du client, gestion des inconforts
  - › interventions de régulation et de recadrage positif
  - › se repérer dans une problématique, créer un climat propre à "l'action learning"

- **Etape 6 - Savoir démarrer et faire vivre un groupe**

Les participants rassemblent les éléments pour mettre en place leur projet d'animation enco-développement :
  - › savoir proposer le co-développement et gérer les objections courantes
  - › savoir constituer, démarrer et faire vivre un groupe de co-développement

- **Etape 7 – Définir son plan d'actions personnel en co-développement**

Moyens pédagogiques

Méthodes

- exposés et concepts
- exercices écrits
- mise en pratique : travaux en sous-groupes, observation et jeux de rôles par les participant via 3 séances pratiques de co-développement
- débriefings par échange collectif
- icebreaker, quiz et ateliers sur la solution en ligne Klaxoon

Outils et supports

- sondage préalable sur les attentes et besoins du groupe
- référentiel de compétences
- grille d'observation et d'analyse
- plan d'action individuel
- fiche de synthèse et template

EVALUATION DES ACQUIS

La procédure d'évaluation des acquis de compétences se concrétisera par un quizz de questions ouvertes et à choix multiple à compléter par chaque participant à l'issue de la formation.
Les participants répondront également à un questionnaire de satisfaction relatif à cette formation.