

## « DECOUVERTE ET PRATIQUE DU CODEVELOPPEMENT »

*J'ai besoin d'améliorer mes pratiques professionnelles et managériales grâce au partage et à l'entraide entre pairs*



LILLE – PARIS  
Autres villes sur demande



Durée : 2 journées (14h)



à partir de  
2 890 € HT par groupe (intra)  
850 € HT par personne (inter)

## PROGRAMME DE FORMATION EN PRÉSENTIEL

**POUR QUI ?** Dirigeant.e.s, managers, responsables de service, chef.fes de projet, formateurs

**NIVEAU :** débutant.e

**PRE REQUIS :** aucun

**OBJECTIFS :** Grâce à la formation « DECOUVERTE ET PRATIQUE DU CO-DEVELOPPEMENT », vous développerez vos compétences pour :



- Améliorer vos pratiques professionnelles et managériales par l'entraide et le partage dans un collectif de pairs
- Connaître et pratiquer la méthode en 7 étapes et les 3 rôles du codéveloppement pour résoudre des situations difficiles
- Développer les 7 compétences d'animation et de facilitation d'un groupe de codéveloppement
- Lancer, animer et faire vivre une communauté d'apprentissage



### VOTRE FORMATEUR



**Arnaud DELANOY**, co-fondateur de Parcours Management, fondateur de SIGNETSENS, est consultant-formateur spécialisé en communication, management, dynamique de groupe et conduite du changement. Certifié en « Pratique de base en animation de groupes de Codéveloppement professionnel et managérial », il est expert en conception et animation d'ateliers de co-construction et d'intelligence collective. Son crédo : faciliter l'écoute active, l'implication et l'expression des acteurs internes et externes au service des réflexions stratégiques et de leur mise en œuvre opérationnelle. Il fait également partie de la communauté des consultants certifiés par Klaxoon.



### UN MODULE 100% PRÉSENTIEL

- un programme pragmatique et immersif, adapté à vos besoins
- formation-action intégrant 3 séances d'entraînement
- Une mise en mouvement par un plan d'action personnel

**2 journées (14h)**

**100% présentiel**

à partir de

**2 890 € HT par groupe (intra)**

**850 € HT/personne (inter)**





*J'ai besoin d'améliorer mes pratiques professionnelles et managériales grâce au partage et à l'entraide entre pairs*

## PROGRAMME

### JOUR 1

- Accueil, tour de table et objectifs du jour
- **Etape 1 - Découvrir de l'intérieur**
  - Séance 1 d'immersion : pratiquer les rôles de « consultant » et de « client » dans la méthode du co-développement et capter la posture et l'impact d'un facilitateur expérimenté
  - Débrief et exposé des objectifs, de la philosophie et des règles du jeu de la méthode du co-développement par Champagne et Payette© : confidentialité, confiance et parler vrai
- **Etape 2 - Cadre et méthode**
  - Les 3P : quels sujets et situations aborder / éviter en co-développement ?
  - Les 7 étapes et 3 rôles du co-développement : processus propres à chaque phase
- **Etape 3 - Focus : rôle, posture et compétences de l'animateur**
  - Séance 2 d'approfondissement et de débriefing : observer et identifier les missions de l'animateur : arrêts sur image, tenue du cadre et explicitation des apprentissages
    - Se repérer et évoluer dans le référentiel des 7 compétences pour animer en sécurité et en valeur ajoutée
    - Apprendre à poser un regard systémique et non personnel sur une situation

### JOUR 2

- Retour sur la moisson du jour 1 et objectifs du jour 2
- **Etape 4 - S'entraîner à l'animation de co-développement**
  - Séance 3 d'entraînement : deux séances parallèles en sous groupes supervisés par le formateur. Chaque participant anime une 1/2 séance, les autres développent leurs capacités à contribuer en tant consultants
  - Feed back des groupes et du formateur sur la posture, les points forts et les points de progrès des animateurs, à travers une grille d'observation de l'animation.
- **Etape 5 - Clarification**
  - Partage et échanges sur les points clés pour animer en sécurité et en valeur ajoutée :
    - > tenue du cadre, protection du client, gestion des inconforts
    - > interventions de régulation
    - > se repérer dans une problématique, créer un climat propre à "l'action learning"
- **Etape 6 - Savoir démarrer et faire vivre un groupe**

Les participants rassemblent les éléments pour mettre en place leurs projets d'animation :

  - > savoir proposer le co-développement et gérer les objections courantes
  - > savoir constituer, démarrer et faire vivre un groupe de co-développement
- **Etape 7 – Définir son plan d'action personnel en co-développement** : lancer son 1er groupe de co-développement

### Moyens pédagogiques



#### Outils et méthodes

- sondage préalable sur les motivations et attentes du groupe
- 3 séances pratiques de co-développement
- référentiel de compétences
- grille d'observation et d'analyse
- plan d'action individuel
- icebreaker, quiz et interactions sur la solution en ligne Klaxoon

## EVALUATION DES ACQUIS

La procédure d'évaluation des acquis de compétences se concrétisera par un quizz de questions ouvertes et à choix multiple à compléter par chaque participant à l'issue de la formation.

**Parcours Management vous accompagne AVANT et APRES votre formation**



#### AVANT la formation

Sondage de positionnement des niveaux, pratiques, besoins et attentes spécifiques des apprenants.



#### APRES la formation

Mise à disposition des ressources de la formation et autres références bibliographiques ou en ligne  
Plan d'action personnel



## FORMULAIRE DE CONTACT

A compléter et retourner par email à [contact@parcours-management.fr](mailto:contact@parcours-management.fr)

NOM..... Prénom.....

Entreprise ..... Fonction .....

Tél ..... E-mail .....

Adresse ..... Informations complémentaires .....

.....

.....

.....

Je souhaite être recontacté(e) pour obtenir plus d'informations sur la formation  
« Découverte et pratique du co-développement »

Je suis intéressé(e) par une autre formation :

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Le Manager Communicant                          | <input type="checkbox"/> Intelligence collective avec Klaxoon |
| <input type="checkbox"/> Réunions créatives et engagement<br>des équipes | <input type="checkbox"/> Digitaliser ses formations           |

Je souhaite aussi découvrir vos offres d'ateliers et séminaires

Parcours Management est un programme de l'organisme de formation  
SIGNETSENS - 64 rue Albert Verheyde 59 190 HAZEBROUCK  
SIRET : 83519219600011 – N° de déclaration d'activité de prestation de formation 32591011959



### CONTACTEZ-NOUS POUR TOUTE DEMANDE DE FINANCEMENT



06 11 95 04 33



[contact@parcours-management.fr](mailto:contact@parcours-management.fr)



contactez notre référent handicap pour toute étude d'adaptation PSH :  
Arnaud Delanoy – [arnaud@parcours-management.fr](mailto:arnaud@parcours-management.fr)

