

Le manager Leader

« J'ai besoin d'affirmer
ma posture de leader »



LILLE – PARIS
Autres villes sur demande



Durée : 2 jours



Disponible en distanciel



à partir de
3 490 € HT par groupe (intra)
1 680 € HT par personne (inter)

PROGRAMME DE FORMATION EN PRÉSENTIEL

Manager c'est aussi affirmer sa posture de leader

Le module « le manager Leader » est indispensable à tout manager qui souhaite augmenter son influence et sa capacité à fédérer son équipe autour d'un projet, au service de l'entreprise.

POUR QUI ? Managers dirigeants et opérationnels - cadres et chefs de projet – futurs managers

PRE REQUIS : tout responsable d'une activité, manager ou dirigeant(e), débutant (e) ou confirmé (e)



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Fédérer votre équipe
- Motiver et impliquer les collaborateurs
- Défendre vos idées et convictions
- Gérer un conflit
- Mener un changement



VOS FORMATEURS

Arnaud Delanoy

Compétences

Management - Conduite au changement
Intelligence collective / Co-design
Communication interne et managériale
Ecoute et diagnostic – études quali et quanti

Parcours

5 ans entrepreneur (conseil, formation, facilitation du changement)
10 ans manager – responsable d'équipe
20 années d'expérience dans les secteurs : services et production (banque-assurance, logement social, BTP)



Nadia Ben Slima

Compétences

Management - Recrutement / Employabilité
Entrepreneuriat - Gestion de projet - Création de parcours pédagogique (digitale et présentiel)

Parcours

3 ans entrepreneure (formation, animation et accompagnement)
5 ans manager - responsable de BU (40 consultants)
5 ans consultante (ingénieure études, projet et qualité)
Secteurs : SSII / ESN - Industrie ferroviaire - Energie



Un parcours complet 100% présentiel :

- un programme pragmatique et immersif, adapté à vos besoins
- 2 jours de formation avec un binôme expert
- Une phase d'appropriation avec un plan d'action individuel

**Votre parcours
100% présentiel
à partir de
3 490 € HT en groupe (intra)
1 680 € HT/personne (inter)
2 jours**



PROGRAMME JOUR 1 COMPRENDRE ET AGIR

Etape 1 PRENDRE CONSCIENCE

- Etat des lieux : enjeux et contours actuels du leadership managérial
- Se connaître et être conscient de son leadership

Etape 2 APPRENDRE ET S'ÉQUIPER

- Être un phare pour son équipe
- Décider dans une posture légitime, avec confiance
- Être influent et susciter la confiance
- Donner du sens à ses actions et fédérer

Etape 3 S'APPROPRIER

Formuler ses objectifs personnels pour améliorer son leadership.

Moyens pédagogiques / les +

Outils et méthodes

- Mon outil décisionnel
- Le « triangle des Bermudes » du manager
- La CNV, Communication Non Violente, le bonhomme OSBD
- Outils de résolutions de problèmes (PDCA, Codev)

PROGRAMME JOUR 2 EXPÉRIMENTER ET PLANIFIER

Etape 4 EXPERIMENTER

Atelier de co-développement. A partir d'une problématique concrète de leadership managérial, cette méthode collaborative permet d'apprendre et de progresser avec et par le groupe.

Etape 5 VALORISER

- Workshop « NEXT STEPS » : comment s'approprier et valoriser rapidement les acquis de la formation ?
- Le groupe imagine et formalise collectivement les conditions de réussite et risques d'échec dans les semaines qui suivent la formation.
- Élaboration d'un plan d'action personnel et des "quick wins" adaptés à chaque stagiaire

Etape 6 PLAN D'ACTION PERSONNEL

Élaboration d'un plan d'action personnel et des "quick wins" adaptés à chaque stagiaire

Etape 7 EVALUATION DES ACQUIS

La procédure d'évaluation des acquis de compétences, quant à elle, se concrétisera par un quizz de questions ouvertes et à choix multiple à compléter par chaque participant.

Moyens pédagogiques / les +

Mise en situation

- Le processus de **co-développement** en 6 étapes (méthode Champagne & Payette)
- La méthode du **World café** : créer des solutions grâce à la force de l'intelligence collective. Processus humain facilité par la solution de brainstorming numérique et de collaboration à distance **Klaxoon**.
- **Mind Mapping** : aussi appelée carte mentale, cette méthode permet d'organiser et représenter visuellement la réflexion et les idées qui en découlent.

Parcours Management vous accompagne AVANT et APRES votre formation



AVANT la formation

Baromètre : sondage des pratiques, ressentis, besoins et attentes des apprenants.

Mise à disposition de ressources
Identification d'une problématique



APRES la formation

Mise à disposition de ressources
Restitution des travaux d'intelligence collective

1 mois après : Suivi et accompagnement
sondage et feedback sur l'appropriation des acquis





FORMULAIRE DE CONTACT

A compléter et retourner par email à contact@parcours-management.fr

NOM..... Prénom.....

Entreprise Fonction

Tél E-mail

Adresse Informations complémentaires

.....
.....
.....

Je souhaite être recontacté(e) par email ou par téléphone pour obtenir plus d'informations sur la formation « **le Manager Leader** »

Je prends contact en ligne

Je suis intéressé(e) par une autre formation :

- Le Manager Polyvalent
- Le Manager Innovant
- Le Manager Communicant
- Le Manager 3.0

Je souhaite aussi découvrir vos offres d'ateliers et séminaires

Parcours Management est un programme de l'organisme de formation
SIGNETSENS - 64 rue Albert Verheyde 59 190 HAZEBROUCK
SIRET : 83519219600011 – N° de déclaration d'activité de prestation de formation 32591011959



CONTACTEZ-NOUS POUR TOUTE DEMANDE DE FINANCEMENT



06 11 95 04 33
06 70 13 89 46



contact@parcours-management.fr



contactez notre référent handicap pour toute étude d'adaptation PSH :
Arnaud Delanoy – arnaud@parcours-management.fr

