

Le manager 3.0

« J'ai besoin d'adapter mon management
aux nouveaux modes de travail »



LILLE – PARIS
Autres villes sur demande



Durée : 2 jours



Disponible en distanciel



à partir de
3 490 € HT par groupe (intra)
1 680 € HT par personne (inter)

PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

Manager, c'est aussi s'adapter aux nouveaux modes de travail

Le module « le Manager 3.0 » est indispensable à tout manager souhaitant adopter une posture agile, être facilitateur et libérer le potentiel de son équipe, en phase avec les mutations de l'entreprise et les nouveaux modes de travail.

POUR QUI ? Managers dirigeants et opérationnels - cadres et chefs de projet – futurs managers

PRE REQUIS : tout responsable d'une activité, manager ou dirigeant(e), débutant (e) ou confirmé (e)



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Gérer les projets avec agilité
- Déléguer efficacement
- Conduire le changement
- Développer les compétences
- Piloter et animer à distance
- Tester et intégrer de nouvelles méthodes



VOS FORMATEURS

Arnaud Delanoy

Compétences

Management - Conduite au changement
Intelligence collective / Co-design
Communication interne et managériale
Ecoute et diagnostic – études quali et quanti



Parcours

5 ans entrepreneur (conseil, formation, facilitation du changement)
10 ans manager – responsable d'équipe
20 années d'expérience dans les secteurs : services et production (banque-assurance, logement social, BTP)

Nadia Ben Slima

Compétences

Management - Recrutement / Employabilité
Entrepreneuriat - Gestion de projet - Création de parcours pédagogique (digitale et présentiel)



Parcours

3 ans entrepreneure (formation, animation et accompagnement)
5 ans manager - responsable de BU (40 consultants)
5 ans consultante (ingénieure études, projet et qualité)
Secteurs : SSII / ESN - Industrie ferroviaire - Energie

Un parcours complet 100% présentiel :

- un programme pragmatique et immersif, adapté à vos besoins
- 2 jours de formation avec un binôme expert
- Une phase d'appropriation avec un plan d'action individuel

Votre parcours 100% présentiel

à partir de
3 490 € HT en groupe (intra)
1 680 € HT/personne (inter)
2 jours



PROGRAMME JOUR 1 COMPRENDRE ET AGIR

Etape 1 PRENDRE CONSCIENCE

- Etat des lieux : enjeux et contours actuels du management 3.0 et des nouveaux rapports au travail
- Se connaître et être conscient de son style de management

Etape 2 APPRENDRE ET S'ÉQUIPER

- L'approche systémique : penser solutions, atouts et clefs de succès au-delà des process et des difficultés.
- Passer du contrôle à la confiance et l'auto-régulation
- Le manager augmenté et prolongé : comment animer à distance, collaborer et innover grâce au numérique ?
- Méthodes et outils collaboratifs : usages et limites

Etape 3 S'APPROPRIER

Formuler ses objectifs personnels de manager facilitateur

Moyens pédagogiques / les +

Outils et méthodes

- Test du profil managérial
- Techniques d'animation, cercles de décision et co-développement
- Le pilotage agile "Scrum"
- Exemples d'outils collaboratifs : Slack - Trello – Klaxoon...
- Exemple d'outils de télétravail et de visioconférence : Zoom – Teams...

Fiche « plan d'actions » individuelle

PROGRAMME JOUR 2 EXPÉRIMENTER ET PLANIFIER

Etape 4 EXPERIMENTER

Atelier de co-développement. A partir d'une problématique concrète de management, cette méthode collaborative permet d'apprendre et de progresser avec et par le groupe.

Etape 5 VALORISER

- Workshop « NEXT STEPS » : comment s'approprier et valoriser rapidement les acquis de la formation ?
- Le groupe imagine et formalise collectivement les conditions de réussite et risques d'échec dans les semaines qui suivent la formation.

Etape 6 PLAN D'ACTION PERSONNEL

Élaboration d'un plan d'action personnel et des "quick wins" adaptés à chaque stagiaire

Etape 7 EVALUATION DES ACQUIS

La procédure d'évaluation des acquis de compétences, quant à elle, se concrétisera par un quizz de questions ouvertes et à choix multiple à compléter par chaque participant.

Moyens pédagogiques / les +

Mise en situation

- Le processus de **co-développement** en 6 étapes (méthode Champagne & Payette)
- La méthode du **World café** : créer des solutions grâce à la force de l'intelligence collective. Processus humain facilité par la solution de brainstorming numérique et de collaboration à distance **Klaxoon**.
- **Mind Mapping** : aussi appelée carte mentale, cette méthode permet d'organiser et représenter visuellement la réflexion et les idées qui en découlent.

Parcours Management vous accompagne AVANT et APRES votre formation



AVANT la formation

Baromètre : sondage des pratiques, ressentis, besoins et attentes des apprenants.

Mise à disposition de ressources
Identification d'une problématique



APRES la formation

Mise à disposition de ressources
Restitution des travaux d'intelligence collective

1 mois après : Suivi et accompagnement
sondage et feedback sur l'appropriation des acquis



Le manager 3.0

« J'ai besoin d'adapter mon management
aux nouveaux modes de travail »



LILLE – PARIS
Autres villes sur demande



Durée : 2 jours



Disponible en distanciel



à partir de
3 490 € HT par groupe (intra)
1 680 € HT par personne (inter)

FORMULAIRE DE CONTACT

A compléter et retourner par email à contact@parcours-management.fr

NOM.....

Prénom.....

Entreprise

Fonction

Tél

E-mail

Adresse

Informations complémentaires

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Je souhaite être recontacté(e) par email ou par pour obtenir plus
d'informations sur la formation« **le Manager 3.0** »

**Je prends contact
en ligne**

Je suis intéressé(e) par une autre formation :

Le Manager Communicant

Le Manager Innovant

Le Manager Leader

Le Manager Polyvalent

Je souhaite aussi découvrir vos offres d'ateliers et séminaires

Parcours Management est un programme de l'organisme de formation
SIGNETSENS - 64 rue Albert Verheyde 59 190 HAZEBROUCK
SIRET : 83519219600011 – N° de déclaration d'activité de prestation de formation 32591011959



CONTACTEZ-NOUS POUR TOUTE DEMANDE DE FINANCEMENT



06 11 95 04 33
06 70 13 89 46



contact@parcours-management.fr

