

« Le manager Leader »

J'ai besoin d'affirmer
ma posture de leader



LILLE - PARIS
Autres villes sur demande



Durée : 2 jours



Disponible en distanciel /
blended learning

POUR QUI ? Managers dirigeants et opérationnels - cadres et chefs de projet – futurs managers

OBJECTIFS : Manager c'est aussi affirmer sa posture de leader

Le module « le manager Leader » est indispensable à tout manager qui souhaite augmenter son influence et sa capacité à fédérer son équipe autour d'un projet, au service de l'entreprise.

PRE REQUIS : tout responsable d'une activité, manager ou dirigeant(e), débutant (e) ou confirmé (e)

BENEFICES : Grâce au module « Le manager Leader », vous développerez vos compétences pour :

Embarquer	Influencer	Décider	Résoudre
<ul style="list-style-type: none">Prendre le temps de gérer son équipe sur le champ relationnel (et non en tant que gestionnaire)Motiver son équipeDonner du sens et de la valeur à son projet, et le transmettre <p>Résultat : Être un phare et un moteur pour votre équipe</p>	<ul style="list-style-type: none">Décliner les directives de la direction, sans être autoritaireConvaincre et impacter, avec exemplarité et humilité <p>Résultat : Être influent et reconnu, susciter l'adhésion collective</p>	<ul style="list-style-type: none">Donner de la légitimité à ses choix et rester cohérentCréer son propre outil décisionnel et initier la création d'outils décisionnels collectifs. <p>Résultat : Décider dans une posture légitime, avec confiance</p>	<ul style="list-style-type: none">Animer des groupes de résolution de problèmes en collectif, sur des points organisationnels ou techniquesS'approprier et partager les méthodes et outils de résolution de problème <p>Résultat : Mener de front des situations problématiques et les surmonter</p>



Ce module vous sera utile pour

- Fédérer votre équipe
- Motiver et impliquer les collaborateurs
- Défendre vos idées et convictions
- La gestion de conflit
- La conduite du changement



VOS FORMATEURS

Arnaud Delanoy

Compétences

Management - Conduite au changement
Intelligence collective / Co-design
Communication interne et managériale
Ecoute et diagnostic – études quali et quanti

Parcours

5 ans entrepreneur (conseil, formation, facilitation du changement)
10 ans manager – responsable d'équipe
20 années d'expérience dans les secteurs : services et production (banque-assurance, logement social, BTP)



Nadia Ben Slima

Compétences

Management - Recrutement / Employabilité
Entrepreneuriat - Gestion de projet - Création de parcours pédagogique (digitale et présentiel)

Parcours

3 ans entrepreneure
(formation, animation et accompagnement)
5 ans manager - responsable de BU (40 consultants)
5 ans consultante (ingénieure études, projet et qualité)
Secteurs : SSII / ESN - Industrie ferroviaire - Energie



PROGRAMME JOUR 1 COMPRENDRE ET AGIR

Etape 1 PRENDRE CONSCIENCE

- Etat des lieux : enjeux et contours actuels du leadership managérial
- Se connaître et être conscient de son leadership

Etape 2 APPRENDRE ET S'ÉQUIPER

- Être un phare pour son équipe
- Décider dans une posture légitime, avec confiance
- Être influent et susciter la confiance
- Donner du sens à ses actions et fédérer

Etape 3 S'APPROPRIER

Formuler ses objectifs personnels pour améliorer son leadership.

Moyens pédagogiques / les +

Outils et méthodes

- Mon outil décisionnel
- Le « triangle des Bermudes » du manager
- La CNV, Communication Non Violente, le bonhomme OSBD
- Outils de résolutions de problèmes (PDCA, Codev)

Livret personnel d'actions

PROGRAMME JOUR 2 EXPÉRIMENTER ET PLANIFIER

Etape 4 EXPERIMENTER

Atelier de co-développement. A partir d'une problématique concrète de leadership managérial, cette méthode collaborative permet d'apprendre et de progresser avec et par le groupe.

Etape 5 VALORISER

- Workshop « NEXT STEPS » : comment s'approprier et valoriser rapidement les acquis de la formation ?
- Le groupe imagine et formalise collectivement les conditions de réussite et risques d'échec dans les semaines qui suivent la formation.

Etape 6 PLAN D'ACTION PERSONNEL

Élaboration d'un plan d'action personnel et des "quick wins" adaptés à chaque stagiaire

Etape 7 EVALUATION DES ACQUIS

La procédure d'évaluation des acquis de compétences, quant à elle, se concrétisera par un quizz de questions ouvertes et à choix multiple à compléter par chaque participant.

Moyens pédagogiques / les +

Mise en situation

- Le processus de **co-développement** en 6 étapes (méthode Champagne & Payette)
- La méthode du **World café** : créer des solutions grâce à la force de l'intelligence collective. Processus humain facilité par la solution de brainstorming numérique et de collaboration à distance **Klaxoon**.
- **Mind Mapping** : aussi appelée carte mentale, cette méthode permet d'organiser et représenter visuellement la réflexion et les idées qui en découlent.

Parcours Management vous accompagne **AVANT** et **APRES** votre formation



AVANT la formation

Météo du groupe : 1 semaine avant la formation, sondage des pratiques, ressentis, besoins et attentes des apprenants.



APRES la formation

Suivi et accompagnement des acquis : 1 mois après la session, 1 point sur l'avancement du plan d'action personnel et les éventuelles difficultés rencontrées.

Point individuel téléphonique : 2 mois après la session, pour évaluer la mise en pratique et conforter vos acquis sur le long terme.

« Le manager Leader »

J'ai besoin d'affirmer
ma posture de leader



LILLE - PARIS
Autres villes sur demande



Durée : 2 jours



Disponible en distanciel /
blended learning

FORMULAIRE DE CONTACT

A compléter et retourner par email à contact@parcours-management.fr

NOM..... Prénom.....

Entreprise Fonction

Tél E-mail

Adresse Informations complémentaires

.....
.....
.....

Je souhaite être recontacté(e) par email ou par pour obtenir plus
d'informations sur la formation « **Le Manager Leader** »

**Je prends contact
en ligne**

Je suis intéressé(e) par une autre formation :

- Le Manager Communicant Le Manager Innovant
 Le Manager Polyvalent Le Manager 3.0

Je souhaite aussi découvrir vos offres d'ateliers et séminaires

Parcours Management est un programme de formation de la SAS SIGNETSENS
SIRET : 835 19221900011 – N° de déclaration d'activité de prestation de formation 32591011959

CONTACTEZ-NOUS POUR TOUTE DEMANDE DE FINANCEMENT



06 11 95 04 33
06 70 13 89 46



contact@parcours-management.fr