

« Le manager Innovant »

J'ai besoin d'innover dans mon management »

LILLE – PARIS
Autres villes sur demande

Durée : 2 jours

Disponible en distanciel /
blended learning

PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

POUR QUI ? Managers dirigeants et opérationnels - cadres et chefs de projet – futurs managers

OBJECTIFS : Manager c'est aussi stimuler la créativité et l'innovation

Le module « le Manager Innovant » est indispensable à tout manager qui souhaite animer les projets différemment, mobiliser l'intelligence collective et être acteur des transformations de son entreprise.

PRE REQUIS : tout responsable d'une activité, manager ou dirigeant(e), débutant (e) ou confirmé (e)

BENEFICES : Grâce au module « Le manager Innovant », vous développerez vos compétences pour :

Inspirer	Faciliter	Expérimenter	Evaluer
<ul style="list-style-type: none">Porter une vision inspirante et ouverte de l'avenirPasser de la maîtrise des risques à la recherche d'opportunités <p>Résultat : ouvrir le champ des possibles et stimuler l'esprit d'initiative</p>	<ul style="list-style-type: none">Créer les conditions favorables de l'intelligence collectiveCultiver le droit à l'erreurFavoriser et accompagner les initiatives <p>Résultat : libérer le potentiel et renforcer l'autonomie de son équipe</p>	<ul style="list-style-type: none">Acquérir les méthodes de créativité et d'animation efficacesPasser rapidement de l'idée à l'actionAppliquer les démarches agiles du « test & learn » et du lean <p>Résultat : renforcer la proactivité du groupe et gagner en efficacité</p>	<ul style="list-style-type: none">Passer de la créativité à la création de valeurDéléguer le diagnostic et les prises de décisionsPiloter, objectiver et mesurer l'innovation <p>Résultat : devenir moteur de progrès pour l'entreprise, pour l'équipe et pour chaque personne</p>



Ce module vous sera utile pour

- Gérer vos projets différemment
- Résoudre collectivement des problèmes
- Animer vos réunions, séminaires et workshops
- Evaluer vos actions



VOS FORMATEURS

Arnaud Delanoy

Compétences

Management - Conduite au changement
Intelligence collective / Co-design
Communication interne et managériale
Ecoute et diagnostic – études quali et quanti

Parcours

5 ans entrepreneur (conseil, formation, facilitation du changement)
10 ans manager – responsable d'équipe
20 années d'expérience dans les secteurs : services et production (banque-assurance, logement social, BTP)



Nadia Ben Slima

Compétences

Management - Recrutement / Employabilité
Entrepreneuriat - Gestion de projet - Création de parcours pédagogique (digitale et présentiel)

Parcours

3 ans entrepreneure
(formation, animation et accompagnement)
5 ans manager - responsable de BU (40 consultants)
5 ans consultante (ingénieure études, projet et qualité)
Secteurs : SSII / ESN - Industrie ferroviaire - Energie



PROGRAMME JOUR 1 COMPRENDRE ET AGIR

Etape 1 PRENDRE CONSCIENCE

- Etat des lieux : enjeux et contours de l'innovation en management
- Connaître les différents degrés d'innovation
- Manager dans un monde "VUCA"

Etape 2 APPRENDRE ET S'EQUIPER

- Appliquer le design thinking dans son management pour innover efficacement
- Connaître les outils et techniques d'intelligence collective
- Le lean management pour s'améliorer en continu (soft innovation)
- Piloter l'innovation : organisation, indicateurs et outils

Etape 3 S'APPROPRIER

Formuler ses objectifs personnels en innovation managériale

Moyens pédagogiques / les +

Outils et méthodes

- Les 5 étapes du design thinking
- La démarche KAIZEN en management : PDCA (roue de Deming)
- Les objectifs SMART
- Techniques de résolution de problème : brainstorming – workshop – mind mapping – 6 chapeaux de Bono
- L'outil d'innovation : Trello

Fiche « plan d'actions » individuelle

PROGRAMME JOUR 2 EXPÉRIMENTER ET PLANIFIER

Etape 4 EXPERIMENTER

Atelier de co-développement sur des situations concrètes d'innovation en management. Cette méthode collaborative permet d'apprendre et de progresser avec et par le groupe.

Etape 5 VALORISER

- Workshop « NEXT STEPS » : comment s'approprier et valoriser rapidement les acquis de la formation ?
- Le groupe imagine et formalise collectivement les conditions de réussite et risques d'échec dans les semaines qui suivent la formation.

Etape 6 PLAN D'ACTION PERSONNEL

Élaboration d'un plan d'action personnel et des "quick wins" adaptés à chaque stagiaire

Etape 7 EVALUATION DES ACQUIS

La procédure d'évaluation des acquis de compétences, quant à elle, se concrétisera par un quizz de questions ouvertes et à choix multiple à compléter par chaque participant.

Moyens pédagogiques / les +

Mise en situation

- Le processus de **co-développement** en 6 étapes (méthode Champagne & Payette)
- La méthode du **World café** : créer des solutions grâce à la force de l'intelligence collective. Processus humain facilité par la solution de brainstorming numérique et de collaboration à distance **Klaxoon**.
- **Mind Mapping** : aussi appelée carte mentale, cette méthode permet d'organiser et représenter visuellement la réflexion et les idées qui en découlent.

Parcours Management vous accompagne AVANT et APRES votre formation



AVANT la formation

Météo du groupe : 1 semaine avant la formation, sondage des pratiques, ressentis, besoins et attentes des apprenants.



APRES la formation

Suivi et accompagnement des acquis : 1 mois après la session, 1 point sur l'avancement du plan d'action personnel et les éventuelles difficultés rencontrées.
Point individuel téléphonique : 2 mois après la session, pour évaluer la mise en pratique et conforter vos acquis sur le long terme.

« Le manager Innovant »

**J'ai besoin d'innover dans mon
management »**

LILLE – PARIS
Autres villes sur demande

Durée : 2 jours

Disponible en distanciel /
blended learning

FORMULAIRE DE CONTACT

A compléter et retourner par email à contact@parcours-management.fr

NOM..... Prénom.....

Entreprise Fonction

Tél E-mail

Adresse Informations du / des participant(s)

.....
.....
.....

Je souhaite être recontacté(e) par email ou par téléphone pour obtenir plus d'informations sur la formation « **le Manager Innovant** »

**Je prends contact
en ligne**

Je suis intéressé(e) par une autre formation :

- Le Manager Communicant
- Le Manager Polyvalent
- Le Manager Leader
- Le Manager 3.0

Je souhaite aussi découvrir vos offres d'ateliers et séminaires

Parcours Management est un programme de formation de la SAS SIGNETSENS
SIRET : 835 19221900011 – N° de déclaration d'activité de prestation de formation 32591011959

CONTACTEZ-NOUS POUR TOUTE DEMANDE DE FINANCEMENT



06 11 95 04 33
06 70 13 89 46



contact@parcours-management.fr